

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอยุธยา - อาเซียน

อาคารศรีอยุธยา (สำนักงานอธิการบดี)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

๑. นายอภิชาติ	จิระวุฒิ	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. นายไพบูลย์	เสียงก้อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อุปนายก
๓. ศาสตราจารย์ ดร.จำนงค์	อดิวัฒน์สิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายปราจีน	เอี่ยมล้ำเนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายดำรง	พุดตาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายสุรพงษ์	มาลี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายธวัชชัย	กจิรัตน์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์	จ้วยโต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายฤชดา	โรจนสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นางวราภรณ์	สีหนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายตุลย์พิชัย	โกมลวานิช	ประธานกรรมการส่งเสริมฯ	กรรมการ
๑๓. นายเกษม	บำรุงเวช	อธิการบดี	กรรมการ
๑๔. นายสุทัศน์	อุทอง	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน	โชติเวศย์ศิลป์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖. นายสาโรช	ปรีสังคะ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗. นายจิรศักดิ์	ชุมวรานนท์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๘. นายนพดล	ปรารค์ทอง	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙. นายอภิชาติ	พานสุวรรณ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรองทิพย์	เนียมถนอม	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิภาวี	ฝ้ายเทศ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธาดรี	มหันตรัตน์	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ลาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา	วิทยาภิรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์	ไวยกุล	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์	ประดับเพชร	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและวิจัยและพัฒนา
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อร่าม	ชนะโชติ	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร	ภูสาระ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญไธ	เจริญผล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานประกันคุณภาพ
๕. นางสาวกิตติมา	ทามาลี	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสหกิจศึกษา
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลพรรณ	รุ่งพรหม	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๗. นางสาวเมธารัตน์	จันทะนี	แทนคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๘. นายปิยะ	มีอนันต์	แทนคณบดีคณะครุศาสตร์
๙. นางนริศนันท์	เดชสุระ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ บัณฑิตศึกษา
๑๐. นางสาวจกกล	เฮงสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาศึกษา
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุจิตกัลยา	มคฤรัฐอินแปลง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๒. นางลักขณา	เดชวงษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๓. นางศรริตา	แจ้งพันธ์	รักษาการหัวหน้างานนิติการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานตรวจสอบจำนวนกรรมการที่มาประชุม เห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วจึงเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธาน กล่าวว่า เนื่องจากในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ มีระเบียบวาระการประชุมจำนวนมาก จึงขอความอนุเคราะห์กรรมการสภามหาวิทยาลัยนัดประชุมในเดือนกันยายน อีกจำนวน ๑ ครั้ง เป็นครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่องแจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาการประชุม

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธานมอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาการประชุมมีจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายดุลย์พิชัย โกมลวานิช
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ ไวยกุล

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ เสนอที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยไม่มีการแก้ไข

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ กล่าวว่า หน้า ๑๑ ในระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบ (ร่าง) โครงการจัดตั้งศูนย์การศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีข้อเสนอแนะจำนวนมาก แต่มติที่ประชุมคือเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) โครงการจัดตั้งศูนย์การศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น ในเรื่องนี้มหาวิทยาลัยควรเพิ่มข้อความว่าและควรรายงานความคืบหน้าว่าดำเนินการแก้ไขอย่างไร

อธิการบดี กล่าวว่า มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และ มหาวิทยาลัยได้ลงนามประกาศและคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเกี่ยวกับเรื่องนี้ จำนวน ๖ ฉบับ เรียบร้อยแล้ว

ประธาน กล่าวว่า ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไปมหาวิทยาลัยควรรายงานให้ทราบว่ามหาวิทยาลัยดำเนินการตามมติอย่างไรบ้าง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานข้อมูลจากการดำเนินงานและผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยมีข้อมูลรายละเอียดตามที่ปรากฏในตาราง ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ	ผลการปฏิบัติงานตามมติ
๔.๑	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหาร (ตำแหน่งอธิการบดี)	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหาร (ตำแหน่งอธิการบดี) ดังนี้ ๑) นายธวัชชัย กิจรัตนกุล ประธานกรรมการ ๒) นายภุชงค์ วัฒนสุวรรณ กรรมการ ๓) นายสุพงษ์ มาลี กรรมการ ๔) นายดุสิตพิชัย โกมลวานิช กรรมการ ๕) รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ จัยโค กรรมการและเลขานุการ	๑. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ๒. คณะกรรมการได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ราย นายเกษม บำรุงเวช และออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และจะนำเข้าที่ประชุมสภา

ระเบียบ วาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ	ผลการปฏิบัติงานตามมติ
			มหาวิทยาลัยเดือนกันยายนต่อไป
๔.๒	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดตั้งและการบริหารบัณฑิตศึกษา	ที่ประชุมอนุญาตให้มหาวิทยาลัยถอนวาระการประชุมเรื่อง (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดตั้งและการบริหารบัณฑิตศึกษา โดยให้นำไปปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเข้าสู่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป	๑. ได้ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ๒. นำเข้าสู่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเดือนกันยายนต่อไป
๔.๓	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) โครงการจัดตั้งศูนย์การศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) โครงการจัดตั้งศูนย์การศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย	๑. ได้ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ๒. มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว
๔.๔	ขอแจ้งมติคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ทละลับ)	-ลับ-	มหาวิทยาลัยได้แจ้งมติไปยังผู้ร้องที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สาระสำคัญโดยย่อ

เพื่อให้การเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย ชั้น สาขาวิชา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเสนอขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ปริญญากิตติมศักดิ์ต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย ชั้น สาขาวิชา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.)	เห็นชอบ	๗/๒๕๖๑	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๒	สภามหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๙/๒๕๖๑	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะคือ ในร่างคำสั่งหน้า ๒ ให้แก้ไขจากคำว่า เพื่อเสนอคณะกรรมการประจำคณะ เป็น “เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบต่อไป”

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑) อธิการบดี	ประธาน
๒) นายสุรัฐ ศิลปอนันต์	กรรมการ
๓) นายนันทิ บ่อสุวรรณ	กรรมการ
๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรรณทิพย์ เนียมมณฑม	กรรมการ
๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิ ฝ้ายเทศ	กรรมการ
๖) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๗) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๘) รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	กรรมการ
๙) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและกฎหมาย	กรรมการ
๑๐) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๑) คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๑๒) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๑๓) คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๑๔) คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๑๕) ผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาศึกษา	กรรมการ
๑๖) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๗) ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑๘) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๑๙) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๒๐) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาที่ ๑๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘) นั้น บัดนี้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล) กรรมการ
๒. นายราชัย อัครเวศน์ (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย) กรรมการ

ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดไว้ว่า

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเรียกโดยย่อว่า ก.บ.ม. ประกอบด้วย

(๑๐) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกที่มีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ๑ คน เป็นกรรมการ

(๑๑) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ๑ คน เป็นกรรมการ

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอรายชื่อกรรมการโดยแต่งตั้งให้บุคคลต่อไปนี้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกดังมีรายชื่อ

- | | |
|--|---------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| (รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง) | |
| ๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | กรรมการ |
| (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ ดุลยอนุกิจ) | |

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

นายณพดล ปรารค์ทอง กล่าวว่า หากจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนั้น มหาวิทยาลัยควรเปลี่ยนทั้ง ๒ ท่าน บางท่านเป็นมาหลายวาระยาวนาน บางท่านเพิ่งเป็นวาระเดียวแต่กำลังจะเปลี่ยนออก ดังนั้นควรปรับเปลี่ยนด้วยเหตุและผลที่สามารถรับฟังได้ ดังนั้นขอให้มหาวิทยาลัยชี้แจงเหตุผลในการปรับเปลี่ยนครั้งนี้

อธิการบดี ชี้แจงว่า รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง เป็นบริหารงานบุคคลและอาจารย์ท่านนี้เป็นอาจารย์ที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏด้วยกัน ท่านจะเข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏ มีมุมมองที่ชัดเจน ดังนั้นกลุ่มใดที่ทำงานให้มหาวิทยาลัยได้ดีและมีประสิทธิภาพมหาวิทยาลัยจึงอยากเชิญให้มาช่วยมหาวิทยาลัย

นายอภิชาติ พานสุวรรณ กล่าวว่า ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอยู่ในพื้นที่ที่ไกลกับมหาวิทยาลัย หากเชิญท่านมาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจะลำบากในการเดินทางหรือไม่ ต้นทุนต่าง ๆ มหาวิทยาลัยควรพิจารณา และในสภามหาวิทยาลัยมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคลสามารถหาเครือข่ายได้หลายท่าน

นายสุทัศน์ อุ่ทอง กล่าวว่า นายราชัย อัครเวศน์ เป็นกรรมการในมหาวิทยาลัยเกือบทุกชุดตามอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนั้นผู้ที่มาให้คำปรึกษาท่านควรหารือกับท่านอธิการบดีได้ กรณีที่เปลี่ยนจาก นายราชัย อัครเวศน์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ ดุลยอนุกิจเพราะ นายราชัย อัครเวศน์ เป็นกรรมการในมหาวิทยาลัยหลายชุด ดังนั้นดุลยพินิจในการพิจารณาจะเป็นแนวทางเดียวกัน สาเหตุนี้คงเป็นเหตุผลในการปรับเปลี่ยน ดังนั้นในเรื่องนี้ควรให้อธิการบดีเป็นผู้ตัดสินใจในการเลือกคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

- | | |
|---|---------|
| ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| (รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง) | |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | กรรมการ |
| (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ ดุลยอนุกิจ) | |

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ขอความเห็นชอบในการกำหนดสาขาวิชาที่จะเปิดรับนักศึกษาภาค
ปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาหลักสูตรที่มีผู้สมัครต่ำกว่า
๑๐ คน โดยให้หลักสูตรดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้ตรงกับความต้องการของผู้เรียน โดยทาง
มหาวิทยาลัยได้ประชุมชี้แจงกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพบนายกสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน
๒๕๖๑ ให้หลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าเรียนน้อยปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย

มหาวิทยาลัยจึงขอนำเสนอยอดรวมของผู้สมัครเข้าศึกษาต่อที่มาลงทะเบียนประกอบกับ
จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ของแต่ละสาขาวิชาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การกำหนดสาขาวิชาที่จะเปิดรับสมัครนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๒

๒. การกำหนดจำนวนขั้นต่ำของผู้สมัคร กรณีมีผู้สมัครต่ำกว่าจำนวนผู้สมัครขั้นต่ำ
มหาวิทยาลัยจะไม่เปิดการเรียนการสอนโดยให้ผู้สมัครย้ายไปศึกษาในสาขาวิชาที่เปิดสอน ประจำปี
การศึกษา ๒๕๖๒

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	การประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๑	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐
๒	การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) พบนายกสภามหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๑	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

นายอภิชาติ พานสุวรรณ มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ในส่วนของคณะครุศาสตร์นั้นสภามหาวิทยาลัยได้เคยมีแนวทางให้ไปปรับปรุงเพิ่มเติม
เกี่ยวกับหลักสูตรครุศาสตร์ ไม่ทราบว่าดำเนินการถึงไหนอย่างไรบ้าง เพราะขณะนี้คณะครุศาสตร์มี
นักศึกษามาเรียนจำนวนมาก

๒. คณะครุศาสตร์นั้นมหาวิทยาลัยได้เคยมีนโยบายให้รับไม่เกิน ๓๐ คน แต่เหตุใดในแผนการ
รับนั้นระบุจำนวน ๓๒ คน และหากนักศึกษาสำเร็จการศึกษาไปจะมีปัญหาหรือไม่

อธิการบดี กล่าวว่า ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้เคยอนุมัติเพิ่มเป็น จำนวน ๓๕ คน เรียบร้อยแล้ว

ประธาน กล่าวว่า บางสาขามีตัวเลขที่นักศึกษาเพิ่มมากขึ้น เป็นมาตรการที่สภามหาวิทยาลัย
ควรให้มหาวิทยาลัยนำไปปฏิบัติ

นายสุทัศน์ อุทอง กล่าวว่า เอกสารประกอบวาระนี้ไม่ใช่ตัวเลขที่รับเข้า ในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐
แต่เป็นตัวเลขที่นักศึกษาเหลืออยู่ หากสภามหาวิทยาลัยจะไม่เปิดรับและปิดหลักสูตรมหาวิทยาลัยควรมี
มาตรการเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติด้วย และขณะนี้เนื่องจากการสอบบรรจุครูล่าสุด นักศึกษาสอบติดจำนวน
มาก แต่ชั้นบัญชี ๔๐๐ คน รับ ๑ คน นักศึกษาจบครุศาสตร์หากไม่เป็นครูสามารถเป็นอะไรได้อีก
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาอนุญาตให้เรียนควบ ๒ ปริญญา คือมหาวิทยาลัยพะเยา ทำ ๒

ปริญญาควบ สำเร็จการศึกษา ๕ ปีเช่นกัน และเหตุใดมหาวิทยาลัยไม่เปิดปริญญาควบ นักศึกษาจะได้มีทางเลือก บางหลักสูตรมีนักศึกษาเพิ่มขึ้น บางสาขานักศึกษาลดลง หากจะปิดหลักสูตรคณาจารย์ที่อยู่ในหลักสูตรจะลำบาก ดังนั้นหากมหาวิทยาลัยจะปิดหลักสูตรก็ควรมีมาตรการในการปิดหลักสูตรด้วย

นางวรารณ สีนาท กล่าวว่ สาขาที่มหาวิทยาลัยเปิดอยู่นั้นเป็นสาขาที่ตรงไปตรงมาเป็นศาสตร์ที่ไม่สามารถทำงานข้ามคณะได้ มหาวิทยาลัยสามารถนำมาเปิดเป็นหลักสูตรสั้น ๆ ในด้านการพัฒนาคนจะเห็นว่าสาขาการท่องเที่ยวมีนักศึกษาจำนวน ๑๗ คน สาขาการจัดการการโรงแรม มีนักศึกษาจำนวน ๑ คน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแทนที่จะปิดหลักสูตรมหาวิทยาลัยควรนำมาทำหลักสูตรใหม่ เช่น การท่องเที่ยวและการโรงแรมด้วยหรือไม่ ดังนั้นในเรื่องนี้มหาวิทยาลัยควรหารือกันทำให้เกิดศาสตร์ใหม่เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติที่ต้องการ

อธิการบดี กล่าวว่ ในการเปิดหลักสูตรคณบดีนั้นขอฝากคณบดีด้วย ส่วนหลักสูตรการจัดการธุรกิจโรงแรมเป็นหลักสูตร EP มีนักเรียนมาสมัครจำนวน ๑ คน และขณะนี้ได้เปิดการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว

นายนพต ปรพงศ์ทอง กล่าวว่ ในเอกสารหน้า ๓ ของการจัดการนั้นข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบันควรนำหลักสูตรธุรกิจการค้าสมัยใหม่มารวมในตารางนี้ด้วย

อาจารย์เมธรัตน์ จันตะนี ชี้แจงว่ หลักสูตรธุรกิจการค้าสมัยใหม่มีนักศึกษามาสมัครจำนวน ๘ คน และมาเรียนจำนวน ๖ คน ขณะนี้มีการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว

ประธาน กล่าวว่ การเปิดปริญญาคุณั้น ประธานได้พูดมาหลายครั้ง แต่มหาวิทยาลัยยังไม่ดำเนินการ ดังนั้นในเรื่องนี้ขอให้มหาวิทยาลัยนำไปดำเนินการให้เป็นรูปธรรม

ศาสตราจารย์ ดร.จ่านงค์ อติวัฒน์สิทธิ์ กล่าวว่ เรื่องนี้ควรเปลี่ยนหัวข้อเรื่องเป็น “ขอความเห็นชอบในการเปิดรับนักศึกษาที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัย” ดังนั้นในรายวิชาที่เสนอมาควรยืนยันไปตามนี้แต่กรณีที่จะปิดนั้นควรเป็นวาระพิเศษที่วิกฤติและควรอภิปรายกันอย่างกว้างขวางและใช้เวลานาน

อธิการบดี กล่าวว่ การใช้ชื่อวาระไม่ตรงประเด็น ในเรื่องนี้มหาวิทยาลัยต้องการตัวเลขขั้นต่ำว่าตัวเลขเท่าใดจึงจะปิดหลักสูตร ดังนั้นขอนำเรื่องนี้ไปปรับปรุงแก้ไข

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ กล่าวว่ เรื่องนี้ควรนำเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย สภาวิชาการ เพื่อให้ได้ข้อมูลและนำเข้าสู่สภามหาวิทยาลัยต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรองทิพย์ เนียมถนอม กล่าวว่ การกำหนดจำนวนขั้นต่ำนั้นมหาวิทยาลัยต้องประกาศไปในใบสมัครซึ่งอาจจะมีผลในการตัดสินใจของนักศึกษาหรือไม่

ศาสตราจารย์ ดร.จ่านงค์ อติวัฒน์สิทธิ์ กล่าวว่ ควรอยู่ในดุลยพินิจของอาจารย์ไม่ควรเท่ากัน เช่น สาขานี้อาจ ๑๐ คน บางสาขาอาจ ๕ – ๑๐ คน ควรยืดหยุ่นตามสถานการณ์ที่ควรจะเป็น

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ กล่าวว่ ควรระบุว่ หากเป็นสาขาแบบนี้ต่ำกว่า ๑๐ คน สาขานี้ต่ำกว่า ๕ จึงจะปิด ควรมีตัวเลขแต่ละคณะ แต่ไม่ควรเป็นตัวเลขเดียวกัน

ประธาน กล่าวว่ มอบหมายมหาวิทยาลัยดำเนินการตามที่ ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ เสนอแนะ มหาวิทยาลัยควรไปหารือกันเมื่อได้ข้อสรุปให้นำเข้าสู่สภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร ภูสาระ กล่าวว่ การกำหนดตัวเลขนั้น ๑ ใน ๓ ของเลขที่กำหนดใน มคอ.๒ คือ ๑๐ คน ดังนั้น คำว่า ๑ ใน ๓ คือ จำนวน ๑๐ คน

อธิการบดี กล่าวว่ มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการที่แตกต่างกัน เกณฑ์ทั้งหมดขอให้คณะดำเนินการและกำหนดตัวเลข และนำข้อมูลแต่ละคณะเข้าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย สภาวิชาการ และเมื่อได้ข้อสรุปแล้วให้นำเข้าสู่สภามหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการนำข้อมูลแต่ละคณะเข้าที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย สภาวิชาการ เมื่อได้ข้อสรุปแล้วให้นำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ.

สาระสำคัญโดยย่อ

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอาศัยอำนาจออก ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖

ต่อมา วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ก.พ.อ. ได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดย ให้ยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๕ และฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงจำเป็นต้อง แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้อง กับประกาศ ก.พ.อ.

รองศาสตราจารย์ ดร.ชูลิทธิ์ ประดับเพ็ชร รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และวิจัยและ พัฒนา จึงได้ประสานกับงานนิติการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ขึ้น

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่าง กฎหมายของมหาวิทยาลัย (ครั้งที่ ๑)	เห็นชอบ	๖/๒๕๖๑	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑
๒	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.)	เห็นชอบ	๘/๒๕๖๑	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑
๓	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย ของมหาวิทยาลัย (ครั้งที่ ๒)	เห็นชอบ	๘/๒๕๖๑	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาวิ ฝ้ายเทศ มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. หน้า ๓ ควรแก้ไขคำนิยามคำว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หมายความว่า “คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ”

๒. หน้า ๔ ข้อ (๑) ให้ใช้คำว่า “มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนให้ชัดเจนและคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ โดยเสนอเอกสารหลักฐานที่สามารถประเมินได้ในทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้สอน”

นางวราภรณ์ สีหนาท กล่าวว่า หน้า ๔ ข้อ ๔ (ก) ควรใช้ข้อความดังนี้ “ให้ผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินผลการสอนตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนจำนวนเจ็ดชุด”

อธิการบดี กล่าวว่า หน้า ๕ ข้อ ๑๐ ให้ใช้ข้อความดังนี้ “การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีการประชุมโดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ๓ ถึง ๕ คน ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน”

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ กล่าวว่า หน้า ๕ ข้อ ๑๐ ประกาศรื้อถอนสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. และในการประชุมนั้นสามารถใช้วิดีโอคอลได้หรือไม่

ฝ่ายกฎหมายของมหาวิทยาลัย แจ้งเรื่องประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๗๔/๒๕๕๗ เรื่องการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

นายกฤษฎา โรจนสุวรรณ กล่าวว่า ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๗๔/๒๕๕๗ เรื่องการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๘ ให้ถือว่าการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นการประชุมโดยชอบด้วยกฎหมาย และห้ามมิให้ปฏิเสธการรับฟังข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นพยานหลักฐานในกระบวนการพิจารณาตามกฎหมายทั้งในคดีแพ่ง คดีอาญา หรือคดีอื่นใด เพียงเพราะเหตุว่าเป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การดำเนินการเดินต่อไปได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม

ระเบียบวาระที่ ๔๕ ขออนุมัติกำหนดชื่อสาขาวิชาในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑

สาระสำคัญโดยย่อ

ด้วย ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้วเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษา ถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามข้อ ๑ ประกาศ ก.พ.อ. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป และตามข้อ ๔ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน ได้รับการกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการโดยไม่ระบุสาขาวิชา หรือระบุสาขาวิชาแตกต่างไปจากเกณฑ์นี้ หรือระบุสาขาวิชาที่ไม่ สะท้อนความเชี่ยวชาญของผู้เรียนอย่างแท้จริง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคย กำหนดไปแล้ว ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยไม่ถือเป็น การข้ามสาขาวิชา อันเป็นเหตุให้ต้องกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ได้ดำเนินการพิจารณา การขอกำหนดชื่อสาขาวิชาในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และคณะกรรมการสภาวิชาการมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้พิจารณาเห็นชอบเกี่ยวกับการกำหนดชื่อสาขาวิชาในการกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันพุธที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

ดังนั้นจึงขอความเห็นชอบกำหนดชื่อสาขาวิชาในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับ คณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับ การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

คณะครุศาสตร์ มีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๖ ราย

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๘ ราย

คณะวิทยาการจัดการ มีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๙ ราย แบ่งเป็นระดับ รองศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย และระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๗ ราย

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๓๐ ราย แบ่งเป็น ระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย และระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒๗ ราย

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ กล่าวว่า ลำดับที่ ๑๕ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญล้ำ สุนทร และลำดับที่ ๒๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เลิศชาย สติยัตยพนาวงศ์ ขอให้ระมัดระวังเรื่อง การเทียบเคียง ฝากคณบดีเรื่องการเทียบเคียง มหาวิทยาลัยอยู่ในสังกัดใดไม่สำคัญ เพราะขณะนี้สำนักงาน

คณะกรรมการการอุดมศึกษาตรวจสอบว่าสาขาตรงหรือไม่ ดังนั้นรองศาสตราจารย์ ดร.ชูลิทธิ์ ประดับเพ็ชร ควรไปหารือกับคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยให้เข้าใจใหม่ เกณฑ์นี้ไม่ได้ให้ท่านหลักหนีวิธีพิเศษ

รองศาสตราจารย์ ดร.ชูลิทธิ์ ประดับเพ็ชร กล่าวว่า รับประเด็น ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ และจะไปทบทวน ๒ ราย คือ ลำดับที่ ๑๕ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญล้ำ สุนทร และ ลำดับที่ ๒๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เลิศชาย สถิตย์พนาวงศ์

ประธาน กล่าวว่า การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖๑ ราย ส่วนอีก ๒ ราย คือ ลำดับที่ ๑๕ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญล้ำ สุนทร และลำดับที่ ๒๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เลิศชาย สถิตย์พนาวงศ์ ที่ประชุมขอให้มหาวิทยาลัยนำไปทบทวนสาขาที่ขอเทียบเคียงตามประกาศ ก.พ.อ. ข้างต้น แล้วนำเข้าสู่สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอีกครั้งต่อไป และขอฝากศาสตราจารย์ ดร.จำนงค์ อติวัฒน์สิทธิ์ ประธาน คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตรวจสอบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติอนุมัติกำหนดชื่อสาขาวิชาในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖๑ ราย ส่วนอีก ๒ ราย คือ ลำดับที่ ๑๕ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญล้ำ สุนทร และลำดับที่ ๒๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เลิศชาย สถิตย์พนาวงศ์ ที่ประชุมขอให้มหาวิทยาลัยนำไปทบทวนสาขาที่ขอเทียบเคียงตามประกาศ ก.พ.อ. ข้างต้น แล้วนำเข้าสู่สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอีกครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔๖

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.

สาระสำคัญโดยย่อ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖ ให้มีความ เหมาะสมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ในฐานะประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลได้ประสานกับงานนิติการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยปรับปรุง แก้ไข ดังนี้

๒.๑ ปรับแก้องค์ประกอบของคณะกรรมการจากเดิม “จำนวน ๖ คน” เป็น “จำนวน ๕ คน”

๒.๒ ปรับแก้ให้สำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยธุรการแทนสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๓ ปรับแก้หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของประธานและกรรมการ เป็น

(๑) การได้มาซึ่งประธาน ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อจำนวน ๒ รายชื่อ ต่อสภา มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นประธาน

(๒) การได้มาซึ่งกรรมการ ให้แต่ละหน่วยงานของผู้รับการประเมินเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นคณะกรรมการไม่เกินหน่วยงานละสามรายชื่อ และให้มหาวิทยาลัยคัดเลือกจัดทำบัญชีเสนอรายชื่อจำนวน ๑๐ รายชื่อ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกให้เป็นกรรมการจำนวน ๕ รายชื่อ

๒.๔ ปรับแก้คุณสมบัติของประธานและกรรมการ เป็น “ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และมีประสบการณ์ด้านการศึกษา ด้านการบริหารการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ด้านงบประมาณการจัดการศึกษา และด้านการวิจัย” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๕๐

๒.๕ ปรับแก้ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยแล้วเสนอสภามหาวิทยาลัย จากเดิมที่ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดเอง

๒.๖ กำหนด ให้ประธานและกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้ประธานและกรรมการชุดใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่างานจะสำเร็จ

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.)	เห็นชอบ	๘/๒๕๖๑	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒	คณะกรรมการปรับปรุงและยกย่องกฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๘/๒๕๖๑	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิภาวี ฝ่ายเทศ กล่าวว่า หน้า ๒ คำนิยามคำว่า ผู้อำนวยการ ให้ใช้ข้อความดังนี้ “ผู้อำนวยการ หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานอื่นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา”

นายณพดล ปรามค์ทอง กล่าวว่า หน้า ๓ คำนิยามของคำว่า การได้มาซึ่งกรรมการ ระบุว่า ให้แต่ละหน่วยงานของผู้รับการประเมินเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นคณะกรรมการไม่เกินหน่วยงานละสามรายชื่อนั้น คำว่า แต่ละหน่วยงานของผู้รับการประเมิน นั้นหมายถึงใครระดับคณะ หมายถึง คณบดี หรือว่าคณะกรรมการประจำคณะ กรณีประเมินอธิการบดีใครเสนอ ควรเขียนให้ชัดเจน

อธิการบดีชี้แจงว่า คำว่า “แต่ละหน่วยงาน” หมายความว่า คณะ/สถาบัน/สำนัก

เลขานุการ กล่าวว่า เพิ่มคำนิยาม คำว่า หน่วยงาน หมายความว่า “หน่วยงานที่ประกอบไปด้วย คณะ/สถาบัน/สำนัก”

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม

ระเบียบวาระที่ ๔๗ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดตั้งและบริหารศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ.

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงเป็นการสมควรจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ขึ้น

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและสหกิจศึกษา ได้ประสานกับรองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและกฎหมายจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดตั้งและบริหารศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่างระเบียบดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.)	เห็นชอบ	๘/๒๕๖๑	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๘/๒๕๖๑	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดตั้งและบริหารศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ.

ระเบียบวาระที่ ๔๘ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย เครื่องแบบและเครื่องแต่งกายพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย เครื่องแบบและเครื่องแต่งกายพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. โดยให้ปรับแก้และแก้ไขข้อความสำคัญในร่างและเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ เครื่องแบบพิธีการ และเอกสารหมายเลข ๒ เครื่องแบบปฏิบัติราชการและแบบอินทรีนุ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยชาย หญิง และผู้ทรงคุณวุฒิให้สัมพันธ์กันและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบต่อไป นั้น

งานบริหารงานบุคคล ได้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) หน้า ๒ ข้อ ๔ ปรับแก้คำนิยามจากเดิม “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยแก้ไขเป็น “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(๒) กรณีเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงแบบอินทรรุสำหรับเครื่องแบบพิธีการ เพื่อสามารถเข้าปฏิบัติงานโดยรวมกับหน่วยงานอื่นแล้วทำให้ไม่เห็นถึงความแตกต่าง และหน้า ๒๓ เครื่องแบบชุดพิธีการ (ปกติขาว) บริเวณปกคอควรใช้ตราแสดงสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (เสมาธรรมจักร) เพื่อให้สอดคล้องกับหน้า ๑๔ เครื่องแบบปฏิบัติราชการ นั้น

งานบริหารงานบุคคล เสนอว่า การแต่งกายชุดพิธีการของพนักงานมหาวิทยาลัยในส่วนของเครื่องหมาย ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาใช้เครื่องหมายตามแบบเดิม เนื่องจากเครื่องแบบพิธีการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้มีการใช้บังคับโดยออกเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ มาจนถึงปัจจุบัน และมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการสั่งทำเครื่องหมายเพื่อเก็บไว้ส่วนกลางสำหรับให้พนักงานฯ สามารถยืมประดับเนื่องในโอกาสต่างๆ ได้ และมีพนักงานมหาวิทยาลัยบางส่วนได้ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสั่งทำเพิ่มเติมเพื่อเก็บไว้ใช้ส่วนบุคคลโดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความประสงค์นั้นได้เป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเองทั้งหมด ซึ่งมีค่าใช้จ่ายจำนวนมากแล้ว โดยในส่วนของเครื่องแบบพิธีการงานบริหารงานบุคคลขอเปลี่ยนแปลงเพียงเครื่องหมายหน้าหมวกจากเดิมตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยเปลี่ยนเป็นตราครุฑพ่าห์เพื่อสะดวกในการจัดหาใช้งานในโอกาสต่างๆ

(๓) หน้า ๒๕ ตำแหน่งผู้บริหารหายไป คือ ตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการหายไปจากตารางผู้ช่วยอธิการบดี ควรนำมาลงไว้ในตารางรองศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ จึงขอให้ทบทวนและเพิ่มเติมตำแหน่งที่ขาดหายไป นั้น

งานบริหารงานบุคคล เสนอว่า ในส่วนของอินทรรุชุดปฏิบัติราชการ (สีกากี) งานบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการโดยเทียบระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยกับระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ งานบริหารงานบุคคลจึงขอเสนอมหาวิทยาลัยแก้ไขข้อความหน้า ๒๕ ในส่วนของผู้บริหารโดยตัดอาจารย์ที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยออกเนื่องจากอาจารย์ที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่ใช่ตำแหน่งทางการบริหารแต่เป็นเพียงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นตัวแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยเท่านั้น และสำหรับข้อเสนอแนะ ตำแหน่งรองคณบดี/รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน งานบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะโดยเพิ่มตำแหน่งรองคณบดี/รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ในตารางของ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)	เห็นชอบ	๘/๒๕๖๐	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๒	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๐	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๓	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๑	๒๐ มกราคม ๒๕๖๑

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

นายอภิชาติ พานสุวรรณ กล่าวว่า อยากทราบแนวปฏิบัติว่าหากสภามหาวิทยาลัยมีมติแล้วคำว่า ปฏิบัติยากคืออะไร ขอให้ขยายความให้ชัดเจน

นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ ชี้แจงว่า ในส่วนของอินธนูและหมวก ในชุดขาวมีทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ซื้อเป็นส่วนตัวจำนวน ๖๔ ราย และส่วนกลางที่มีไว้สำหรับยืม จำนวน ๑๐๐ กว่าชุด มหาวิทยาลัยไม่มีผลกระทบแต่ที่กระทบคือบุคคลที่ได้ซื้อไปแล้ว มูลค่าเกือบ ๒ แสนกว่าบาท หากเปลี่ยนใหม่พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเสียเงินซื้อใหม่ทั้งหมด

นายอภิชาติ พานสุวรรณ กล่าวว่า โดยส่วนตัวผมยินดีซื้อ หากในการปรับครั้งนี้เป็นการปรับให้ดูดีกว่าเดิม ซึ่งเรื่องนี้ได้ผ่านที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยไปเรียบร้อยแล้วโดยไม่มีผู้ใดคัดค้าน ดังนั้นขอให้ปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัย

นายสุทัศน์ อุทอง กล่าวว่า ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ นั้น ตนเองยังไม่ได้เป็นประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอชี้แจงในเรื่องนี้ในส่วนเครื่องแบบชุดปกติขาว ของมหาวิทยาลัยต้องสั่งทำเป็นกรณีพิเศษ มีพนักงานส่วนหนึ่งซื้อไว้ สิ่งตามมาคือหากมหาวิทยาลัยสั่งทำใหม่ หมายความว่าสิ่งที่ทำมาแล้วคือทิ้ง เสียเงินโดยใช่เหตุ และชุดปกติขาวที่ใส่อยู่นั้นตนเองก็ไม่เห็นว่าจะไม่สง่างาม และพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ยังไม่มีหมวก พนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่มีชุดกากีหากไปเปลี่ยนเครื่องแบบชุดปกติขาวทั้งหมด จะทำให้มหาวิทยาลัยเสียเงินจำนวนมาก เรื่องนี้ขึ้นอยู่กับสภามหาวิทยาลัยและการที่งานบริหารงานบุคคลเสนอมาให้ทบพวนั้นเป็นผลดีกับพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมด พนักงานมหาวิทยาลัยต้องสั่งเป็นกรณีพิเศษ หากสั่งทำน้อยจะมีราคาสูง ดังนั้นต้องสั่งเป็นจำนวนมาก

นายพนพล ปรางค์ทอง กล่าวว่า วาระนี้สภามหาวิทยาลัยเคยพิจารณาและมีมติเห็นชอบไปแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ จึงขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัยในครั้งนั้น ซึ่งเห็นชอบที่จะให้มีการเปลี่ยนแปลงอินธนูที่ใช้กับชุดปกติขาว การนำเรื่องผ่านการพิจารณาไปแล้วมาพิจารณาซ้ำด้วยเหตุผลที่อ่อน จะทำให้มติไม่เป็นมติ หรือไม่ศักดิ์สิทธิ์ เมื่อมีมติใด ๆ ไปแล้วก็จะให้กลับมาพิจารณาใหม่ โดยอ้างว่าปฏิบัติตามไม่ได้ด้วยเหตุผลต่าง ๆ อยู่เรื่อยไป การอ้างเหตุผลว่าควรต้องใช้ของเดิม เพราะจะต้องใช้งบประมาณในการจัดซื้อของใหม่ และของเก่าที่มีอยู่จะเสียประโยชน์ เป็นเหตุผลที่รับฟังไม่ได้ เนื่องจากเป็นเรื่องปกติที่เมื่อจะดำเนินการให้มีอะไรใหม่ ก็ต้องสละของเดิมไป การทำถนอมใหม่ โรงอาหารใหม่ก็จำเป็นต้องทุบทิ้งของเก่า ซึ่งสิ่งที่ทุบทิ้งไปแล้วแต่มีมูลค่าด้วยกันทั้งนั้น และรองอธิการบดีฝ่ายบริหารก็ได้ชี้แจงแล้วว่า ไม่มีปัญหาในเรื่องของงบประมาณส่วนนี้ ส่วนงบประมาณที่บุคลากรแต่ละคน

จะต้องซื้อไว้เป็นทรัพย์สินส่วนตัว เมื่อเปลี่ยนแปลงรูปแบบแล้วทำให้สวยงาม สง่าขึ้น และปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับส่วนราชการอื่น ๆ ได้อย่างภาคภูมิ คิดว่าแต่ละคนก็ยินดีที่จะรับค่าใช้จ่ายในส่วนนั้นอยู่แล้ว

นายสุทัศน์ อุทอง มติในเรื่องนี้ควรนำไปทบทวนขึ้นอยู่กับสภามหาวิทยาลัย ท่าน ๒ คนอาจจะไม่ติดขัด แต่พนักงานมหาวิทยาลัยที่เหลืออยู่จะติดขัดหรือไม่ เพราะอาจจะทำให้เสียเงิน และในร่างระเบียบนี้มหาวิทยาลัยได้เคยมีการพิจารณาหรือยัง

อธิการบดี กล่าวว่า ในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจะมีงานพระราชทานปริญญาบัตร หากจะปรับเปลี่ยนระเบียบนั้นอาจไม่ทัน ขอให้ชะลอไว้ก่อนเรื่องนี้มีมหาวิทยาลัยยังไม่ได้มีการพิจารณา ดังนั้นควรนำกลับไปให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการดำเนินการ

ประธาน กล่าวว่า ระเบียบและข้อบังคับใดที่เห็นว่าไม่เหมาะสมนั้นหากนายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามไปแล้วก็สามารถแก้ไขได้ ประเด็นนี้เมื่อมีความเห็นต่างกันในมหาวิทยาลัยทำให้ยากต่อการปฏิบัติ ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรนำพิจารณาพิจารณาเพื่อรับฟังความคิดเห็น

มติที่ประชุม

สภามหาวิทยาลัยเห็นควรให้มหาวิทยาลัยนำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย เครื่องแบบและเครื่องแต่งกายพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ไปดำเนินการรับฟังความเห็นแล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔๙

ขออนุมัติงบประมาณและโครงการเพิ่มเติม จากเงินสำรองจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ จำนวน ๑๖,๕๔๔,๐๐๐ บาท

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติกรอบวงเงินงบประมาณ ในคราวการประชุมที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ งบบำรุงการศึกษา ดังนี้

ประเภทงบประมาณ/แหล่งที่มาของงบประมาณ	ประมาณการ รายรับ 100% (บาท)	สำรองจ่าย 20% (บาท)	งบประมาณรายจ่าย			งบประมาณ รายจ่าย
			ค่าสาธารณูปโภค 10% (บาท)	งบดำเนินงาน 70% (บาท)	รวม 80% (บาท)	
1. งบแผ่นดิน	412,339,400					412,339,400
2. งบรายได้	145,635,000	28,879,000	14,561,900	102,194,100	116,756,000	116,756,000
2.1 งบบำรุงการศึกษา (บ.กศ.)	107,493,000	21,499,000	10,748,400	75,245,600	85,994,000	85,994,000
2.2 งบการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (งบ กศ.บป.)	12,783,000	2,557,000	1,278,000	8,948,000	10,226,000	10,226,000
2.3 งบการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (งบบัณฑิตศึกษา)	3,039,000	608,000	303,700	2,127,300	2,431,000	2,431,000
2.4 งบเงินรายได้จากเงินผลประโยชน์จากที่ราชพัสดุ	9,899,000	1,980,000	989,900	6,929,100	7,919,000	7,919,000
2.5 งบเงินรายได้จากศูนย์ฝึกปฏิบัติการวิชาชีพธุรกิจ (อาคารสวนหลวง)	2,500,000	250,000	250,000	2,000,000	2,250,000	2,250,000
2.6 เงินรายได้จากศูนย์หนังสือ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	5,952,000	1,191,000	595,000	4,166,000	4,761,000	4,761,000
2.7 งบการจัดการศึกษามหาศตวรรษ	3,969,000	794,000	396,900	2,778,100	3,175,000	3,175,000
รวม	557,974,400	28,879,000	14,561,900	102,194,100	116,756,000	529,095,400

จากงบประมาณเงินบำรุงการศึกษา งบดำเนินงาน ๗๕,๒๔๕,๖๐๐ บาท มหาวิทยาลัยได้

จัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานต่างๆ ไปเรียบร้อยแล้ว แต่พบว่ามียกงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานในหลายภารกิจ ประกอบกับมีหลายหน่วยงานเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม และงบบัณฑิตศึกษา มียอดรับจริงสูงกว่ายอดที่ประมาณการไว้ จึงขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมในครั้งนี้อคิดเป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๑๖,๕๔๔,๐๐๐ บาท แบ่งเป็น ๒ แหล่งเงิน ดังนี้

รายการ		งบประมาณ
๑	งบเงินบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	๑๔,๙๓๒,๘๐๐
๒	งบบัณฑิตศึกษา (เพิ่มเติม)	๑,๖๑๑,๒๐๐
รวมทั้งสิ้น		๑๖,๕๔๔,๐๐๐

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๘/๒๕๖๑	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒	คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน	เห็นชอบ	๒/๒๕๖๑	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

อนุมัติงบประมาณและโครงการเพิ่มเติม จากเงินสำรองจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณจำนวน ๑๖,๕๔๔,๐๐๐ บาท

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐในแต่ละปีงบประมาณ ให้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

ตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๑ อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ (๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นตามบทบัญญัติของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารราชการของมหาวิทยาลัย

เกิดผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล นโยบายด้านการศึกษา ตลอดจนยุทธศาสตร์สำคัญของประเทศ และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน	เห็นชอบ	๒/๒๕๖๑	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

รองศาสตราจารย์ดร.เสนห์ จุ้ยโต มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่นการจัดหมวดหมู่ในเรื่องของยุทธศาสตร์ เช่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นในเชิงของการปฏิบัติเห็นด้วย สิ่งที่มาวิทยาลัยดำเนินการทำคือ ๑.การพัฒนาเศรษฐกิจ ๒. การพัฒนาสังคม ๓. การพัฒนาสิ่งแวดล้อม และ ๔. การพัฒนาด้านการศึกษาโดยจำแนกตามลักษณะโครงการตามพันธกิจ ส่วนหัวข้อของโครงการส่งเสริมความรักสามัคคี จะพบว่าในเอกสารที่ระบุนั้นจะเป็นผู้สูงอายุตั้งนั้นควรบูรณาการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นหากพิจารณาในเชิงของการพัฒนา

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ หัวข้อใช้คำว่าการผลิตและพัฒนาครูทางการศึกษาแต่ในโครงการคือสุขภาพสำหรับนักเรียน เมื่อพิจารณาในคำนิยามคือผลิตพัฒนาครู ส่วนนี้ควรจะอยู่ใน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ คือยกระดับทางการศึกษา การจัดหมวดหมู่ยังไม่สอดคล้อง

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เรื่องวิจัยและนวัตกรรมประเด็นคือยกระดับคุณภาพทางการศึกษา ควรมีการจำแนก และนวัตกรรมควรเป็นนวัตกรรมทางการศึกษา มีข้อสังเกตคือควรจะแยกวิจัยและนวัตกรรมเพราะขณะนี้มหาวิทยาลัยจะดำเนินการทำยุทธศาสตร์ทางด้านนี้

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ จะมีในเรื่องของการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารทรัพยากรมนุษย์ และอีกส่วนหนึ่งคือเครื่องมือในการออกแบบ เพราะขณะนี้มหาวิทยาลัยควรมีการทบทวนโครงการและส่วนราชการ ส่วนนี้ไม่ได้ปรากฏการปรับปรุงส่วนราชการขณะนี้เป็นอย่างไร ส่วนนี้จะอยู่ในระบบบริหารจัดการคือเรื่องการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ขณะนี้มีโครงการ ๒ โครงการ Green University กับ Smart University ไม่ทราบว่าจะอยู่ส่วนใด มหาวิทยาลัยควรวางตำแหน่งจะเป็นอะไรในอนาคต จะเป็น Green University หรือ Smart University

นายสุรพงษ์ มาลี กล่าวว่ามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติว่ารัฐบาลไม่ต้องทำแผนบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกาบ้านเมืองที่ดี เนื่องจากจะมีแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศแต่สิ่งนั้นคือระดับของรัฐบาล แต่มหาวิทยาลัยอ้างในมาตราที่ให้ส่วนราชการดำเนินการตาม แต่ในการดำเนินการนั้นควรพิจารณาแผนบริหารราชการ แผนของมหาวิทยาลัยจะไปอยู่ในส่วนใด สิ่งที่ควรเน้นคือถือปฏิบัติกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ เมื่อพิจารณาในเอกสารจะเป็นลักษณะของแผนงานงานประจำเป็นส่วนใหญ่ที่ดำเนินการมา แต่ยังไม่ได้มีบทบาทที่แสดงให้เห็นว่าแผนของมหาวิทยาลัยยึดโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ดังนั้นขอให้ทราบว่ารัฐบาลจะไม่มีแผนบริหารราชการตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ และให้ใช้แผนยุทธศาสตร์แทน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อร่าม ชนะโชติ ชี้แจงว่า ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้นยกเลิกเฉพาะแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี แต่แผนปฏิบัติราชการประจำปียังคงดำเนินการตามปกติ เรื่องนี้เป็นการถอดจากยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในระยะ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์ ๕ ปี ประกอบกับที่มหาวิทยาลัยดำเนินการในภาพรวมของที่ประชุมอธิการบดี มีการทำโครงการร่วมกันของกลุ่มราชภัฏซึ่งในกลุ่มราชภัฏนั้น มีโครงการต่าง ๆ และมีการเสนอจากงบประมาณแผ่นดิน เช่น โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน OTOP โครงการแก้ปัญหาความยากจน ของประชาชนในชนบท โครงการส่งเสริมความรักความสามัคคี โครงการการแก้ปัญหาความยากจน โครงการส่งเสริมพัฒนาอ่านออกเขียนได้ เป็นโครงการตามมติที่ประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ซึ่งจะบรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติราชการ ส่วนรายละเอียดควรระบุตามที่นายสุรพงษ์ มาลี ให้ข้อเสนอแนะ

อธิการบดี กล่าวว่า ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่ง ในการยกระดับการศึกษาและพัฒนาท้องถิ่นในท้องถิ่นในท้องถิ่นที่ของตนประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตครูและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เพื่อเป็นการยกระดับของการบริหารจัดการ จะมีทั้งหมด ๔ กรอบ และนางนันทิมา มหาวิทยาลัยมีอยู่ระบุให้ตรงกับกรอบ ๔ กรอบ รองศาสตราจารย์ ดร.เสนห์ จุ้ยโต เสนอว่ามหาวิทยาลัยอาจวางกรอบไม่ตรงแต่รายละเอียดทั้งหมดกิจกรรมทุกกิจกรรมนั้นมหาวิทยาลัยได้ศึกษาจากระดับบนสุดมาถึงระดับจังหวัดและเรื่อง Green University และ Smart University จะอยู่ในกรอบของการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยจะเป็นมหาวิทยาลัยที่สวยงาม โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการทำเรื่องนี้ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนจัดทำรูปแบบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ ขอความเห็นชอบการขอให้ทบวงมติคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยและขอทราบผลจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิชา แก้วอนุชิต ฉบับลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๑ ราย (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ ขอความเห็นชอบการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ราย นายเกษม บำรุงเวช และขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑ แจ้งการขอถอนเรื่องร้องทุกข์ ราย นายสุทัศน์ อุ่ทอง

สาระสำคัญโดยย่อ

นายฤชดา โจรนสุวรรณ ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) นำเสนอ ตามที่นายสุทัศน์ อุ่ทอง อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ทำบันทึกข้อความลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึงนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ขอร้องทุกข์ในการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้มอบประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) นั้น

ต่อมา นายสุทัศน์ อุ่ทอง ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ขอถอนเรื่องร้องทุกข์ ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ไม่ประสงค์จะให้มีการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ต่อไป จะขอถอนเรื่องร้องทุกข์ก่อนที่ ก.อ.ม. พิจารณาเรื่องร้องทุกข์เสร็จสิ้นก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นโดยตรงต่อประธานเมื่อได้ถอนเรื่องร้องทุกข์แล้ว การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์นั้นให้เป็นอันระงับไป

ดังนั้น เมื่อนายสุทัศน์ อุ่ทอง ได้ขอถอนเรื่องร้องทุกข์ จึงมีผลให้เรื่องร้องทุกข์นั้นระงับไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒ การประชาสัมพันธ์หลักสูตรสหวิทยาการอิสลามเพื่อการพัฒนา

สาระสำคัญโดยย่อ

นายดำรง พุฒตาล กล่าวว่า เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยามีหลักสูตรสหวิทยาการอิสลามเพื่อการพัฒนา ซึ่งจะเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในเดือนตุลาคม มองในเรื่องของการประชาสัมพันธ์ เนื่องจากสถาบันผู้นำศาสนาอิสลามภายใต้ร่มเงาของสำนักจุฬาราชมนตรี ได้เปิดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำภาวะผู้นำศาสนาคณะใหม่และเป็นรุ่นที่ ๒ และเชิญให้นายดำรง พุฒตาล ไปบรรยายเพื่อเปิดมุมมองโลก ซึ่งผู้ที่มาอบรมนั้นเป็นผู้นำทางศาสนา คือ อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น และผู้บริหารชุมชนมุสลิมจำนวน ๑๐๐ กว่าคน และหลักสูตรสหวิทยาการอิสลามนี้ผมได้มีส่วนร่วมค่อนข้างมาก มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นแห่งเดียวที่มีหลักสูตรสหวิทยาการอิสลามเพื่อการพัฒนา จึงนำเสนออธิการบดีว่าจะ

เป็นไปได้หรือไม่หากจะเชิญผู้ที่ทำหลักสูตรสหวิทยาการอิสลามเพื่อการพัฒนา ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้นำอิสลามทั่วโลก สิ่งนี้ถือเป็นการประชาสัมพันธ์ แต่หากมหาวิทยาลัยยินดีคือวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑ จะเปิดโอกาสให้ผู้มาสอบถามอาจารย์ในหลักสูตรนี้ต่อไป เพื่อให้นักศึกษาและผู้ปกครองเข้าใจว่าเมื่อมาศึกษาหลักสูตรสหวิทยาการอิสลามแล้วสำเร็จการศึกษาไปแล้วจะไปทำงานอะไร เช่น ทำงานที่ธนาคารอิสลาม ทำงานด้านการท่องเที่ยว

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน โขติเวชย์ศิลป์ กล่าวว่า ในส่วนของหลักสูตรสหวิทยาการอิสลามเพื่อการพัฒนา หลักสูตรนี้ได้เข้าคณะกรรมการประจำคณะเรียบร้อยแล้ว จะเข้าสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยในเดือนตุลาคมต่อไป และในเรื่องที่ท่านดำรง พุฒตาล ได้กล่าวนั้นท่านอธิการบดีได้มอบหมายเรียบร้อยแล้ว และจะให้อาจารย์หลักสูตรสหวิทยาการอิสลามเพื่อการพัฒนาไปเข้าร่วมกับผู้นำศาสนาอิสลามต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จากการศึกษากรอบนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำแนกตามประเภทงบประมาณ จำแนกตามประเภทรายจ่าย จำแนกรายหน่วยงานและลำดับการเบิกจ่าย ข้อมูลสะสมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลดำเนินงานและใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

รายงานข้อมูลสถานะการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

รายงาน ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

ร้อยละ

งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา (บกศ.)		
รวมรายรับ	๙๐,๗๑๓,๘๔๔.๓๙	๘๘.๙๗
วงเงินจัดสรร	๘๕,๗๕๙,๒๙๓.๐๐	๑๐๐.๐๐
วงเงินจัดสรร บกศ.(เพิ่มเติม)	๑๖,๒๒๐,๕๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
วงเงินจัดสรร บกศ.(จัดการศึกษาภาคฤดูร้อน)	๓,๐๒๔,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย บกศ.	๖๓,๐๔๔,๗๗๙.๒๓	๗๓.๕๑
รวมรายจ่าย บกศ.(เพิ่มเติม)	๗,๙๗๕,๘๖๖.๐๔	๔๙.๑๗
รวมรายจ่าย บกศ.(จัดการศึกษาภาคฤดูร้อน)	๒๐๓,๗๒๙.๘๐	๖.๗๔
งบประมาณการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.)		
รวมรายรับ	๑๐,๗๒๓,๒๐๗.๕๕	๗๖.๙๓
วงเงินจัดสรร	๑๓,๙๓๙,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย	๙,๑๓๑,๐๑๕.๗๒	๖๕.๕๑
งบประมาณบัณฑิตศึกษา		
รวมรายรับ	๒,๓๙๓,๘๑๐.๐๐	๘๔.๙๕
วงเงินจัดสรร	๒,๘๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย	๒,๑๗๗,๕๕๕.๙๕	๗๗.๒๗
งบตลาดนัด		
รวมรายรับ	๘,๔๖๕,๒๒๙.๔๕	๑๕๘.๒๘
วงเงินจัดสรร	๕,๓๔๘,๓๒๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย	๓,๑๕๐,๔๔๙.๑๘	๕๘.๙๑
งบโรงอาหาร		
รวมรายรับ	๖๗๘,๐๖๓.๘๙	๑๐๒.๓๖
วงเงินจัดสรร	๖๖๒,๕๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย	๓๑๗,๔๔๘.๐๐	๔๗.๙๒

รายงานข้อมูลสถานะการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

รายงาน ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

ร้อยละ

เงินบำรุงการศึกษา(คงคลัง)		
ยอดยกมา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๒๙๐,๑๕๗,๑๗๘.๘๐	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย	๑,๕๙๗,๖๑๖.๐๐	๐.๕๕
ยอดคงเหลือ	๒๘๘,๕๕๙,๕๖๒.๘๐	๙๙.๔๕
เงินการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (คงคลัง)		
ยอดยกมา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๙๗,๖๑๒,๓๕๔.๘๑	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย	-	๐.๐๐
ยอดคงเหลือ	๙๗,๖๑๒,๓๕๔.๘๑	๑๐๐.๐๐
เงินบัณฑิตศึกษา (คงคลัง)		
ยอดยกมา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๖๘,๕๔๗,๔๗๐.๘๔	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย	๘๐,๕๙๐.๐๐	๐.๑๒
ยอดคงเหลือ	๖๘,๔๖๖,๘๘๐.๘๔	๙๙.๘๘
ตลาดนัด (คงคลัง)		
ยอดยกมา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑๓,๕๙๔,๙๑๑.๒๒	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๗.๓๖
ยอดคงเหลือ	๑๒,๕๙๔,๙๑๑.๒๒	๙๒.๖๔
โรงอาหาร (คงคลัง)		
ยอดยกมา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑,๖๓๘,๐๕๓.๖๘	๑๐๐.๐๐
รวมรายจ่าย	-	๐.๐๐
ยอดคงเหลือ	๑,๖๓๘,๐๕๓.๖๘	๑๐๐.๐๐

รวมเงินคงคลังคงเหลือทั้งสิ้น ณ วันที่รายงาน

๔๖๘,๘๗๑,๗๖๓.๓๕

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาพรวม)

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่มหาวิทยาลัยมีมาตรการและแนวทางเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กองนโยบายและแผนจึงได้จัดทำผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ เบิกจ่าย	ค่า เป้าหมาย ไตรมาส ๔	สูง(+) ต่ำ (-) กว่า เป้าหมาย
งบแผ่นดิน	๔๔๘,๓๓๒,๗๐๐.๐๐	๓๔๐,๙๕๓,๑๓๒.๐๕	๑๐๗,๓๗๙,๕๖๗.๙๕	๗๖.๐๕	๙๖	(๑๙.๙๕)
งบเงินรายได้	๑๑๘,๕๕๘,๔๐๐.๐๐	๘๒,๓๒๙,๒๑๖.๙๔	๓๖,๒๒๙,๑๘๓.๐๖	๖๙.๕๔	๘๕	(๑๕.๕๖)
งบ บกศ.	๘๕,๗๓๘,๐๐๐.๐๐	๖๓,๐๔๔,๗๗๙.๒๓	๒๒,๖๙๓,๒๒๐.๗๗	๗๓.๕๓	๘๕	(๑๑.๔๗)
งบ กศ.บป.	๑๓,๙๓๙,๐๐๐.๐๐	๙,๑๓๑,๐๑๕.๗๒	๔,๘๐๗,๙๘๔.๒๘	๖๕.๕๑	๘๕	(๑๙.๔๙)
งบ บัณฑิตศึกษา	๒,๘๑๘,๐๐๐.๐๐	๒,๑๗๗,๕๕๕.๙๕	๖๔๐,๔๔๔.๐๕	๗๗.๒๗	๘๕	(๗.๗๓)
งบ บกศ. (เพิ่มเติม)	๑๖,๐๖๓,๔๐๐.๐๐	๗,๙๗๕,๘๖๖.๐๔	๘,๐๘๗,๕๓๓.๙๖	๔๙.๖๕	๘๕	(๓๕.๓๕)
รวมทั้งหมด	๕๖๖,๘๙๑,๑๐๐.๐๐	๔๒๓,๒๘๒,๓๔๘.๙๙	๑๔๓,๖๐๘,๗๕๑.๐๑	๗๔.๖๗		

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑)

๒. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (งบแผ่นดิน)

สาระสำคัญโดยย่อ

เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ ที่รัฐบาลกำหนด กองนโยบายและแผน จึงได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑(งบแผ่นดิน) โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณ จำแนกตามประเภทหมวดรายจ่าย

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่าเป้าหมาย ไตรมาส ๔	สูง(+) ต่ำ (-)กว่า เป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ เบิกจ่าย		
รายจ่ายลงทุน	๑๔๖,๙๗๔,๗๕๒.๑๐	๘๔,๗๒๙,๓๐๒.๑๐	๕๗.๖๕	๘๘.๐๐	(๓๐.๓๕)
รายจ่ายประจำ	๓๐๑,๓๕๗,๙๔๗.๙๐	๒๕๖,๒๒๓,๘๒๙.๙๕	๘๕.๐๒	๙๘.๓๖	(๑๓.๓๔)
รายจ่ายภาพรวม	๔๔๘,๓๓๒,๗๐๐.๐๐	๓๔๐,๙๕๓,๑๓๒.๐๕	๗๖.๐๕	๙๖.๐๐	(๑๙.๙๕)

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กันยายนคม ๒๕๖๑)

๓. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (งบเงินรายได้)

สาระสำคัญโดยย่อ

เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ ที่รัฐบาลกำหนด กองนโยบายและแผน จึงได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (งบเงินรายได้) โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณ จำแนกตามประเภทหมวดรายจ่าย

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่า เป้าหมาย ไตรมาส ๔	สูง(+) ต่ำ(-) กว่าเป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ เบิกจ่าย		
รายจ่ายลงทุน	๑๐,๗๓๓,๕๘๖.๔๖	๑๐,๐๓๑,๔๔๒.๙๕	๙๓.๔๖	๘๗	๖.๔๖
รายจ่ายประจำ	๑๐๗,๘๒๔,๘๑๓.๕๔	๗๒,๒๙๗,๗๗๓.๙๙	๖๗.๐๕	๙๐	-(๒๒.๙๕)
รายจ่ายภาพรวม	๑๑๘,๕๕๘,๔๐๐.๐๐	๘๒,๓๒๙,๒๑๖.๙๔	๖๙.๔๔	๘๕	-(๑๕.๕๖)

หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินได้มาจากรายงานงบเดือน เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ที่มา : งานการเงินและบัญชี ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กันยายนคม ๒๕๖๑)

๓. ร้อยละการตัดยอดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำแนกราย
หน่วยงาน (ภาพรวม) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

สาระสำคัญโดยย่อ

กองนโยบายและแผน ได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาพรวม) จำแนกรายหน่วยงาน โดยเรียงลำดับร้อยละการตัดยอดงบประมาณรายจ่ายจากมากไป
หาน้อย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

หน่วยงาน	งบแผ่นดิน		งบเงินรายได้		รวมทั้งสิ้น	
	ร้อยละ ตัดยอด	ร้อยละ เบิกจ่าย	ร้อยละ ตัดยอด	ร้อยละ เบิกจ่าย	ร้อยละ ตัดยอด	ร้อยละ เบิกจ่าย
โรงเรียนสาธิตปทุมวัน	๙๙.๖๕	๙๓.๔๐	๙๓.๖๐	๙๓.๓๘	๙๔.๙๗	๙๓.๓๙
โรงเรียนประถมสาธิต	๙๘.๖๕	๙๑.๕๒	๙๐.๖๓	๙๐.๖๑	๙๒.๗๒	๙๐.๘๕
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๙๖.๗๙	๘๘.๑๙	๙๙.๒๖	๙๗.๙๐	๙๗.๓๙	๙๐.๕๕
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๙๓.๔๕	๙๒.๑๑	๙๒.๕๗	๘๒.๒๗	๙๓.๑๙	๘๙.๒๗
คณะวิทยาการจัดการ	๙๙.๐๕	๙๖.๒๐	๙๕.๓๐	๗๒.๙๑	๙๗.๘๒	๘๘.๕๘
โรงเรียนสาธิตมัธยม	๙๕.๖๔	๙๒.๑๗	๘๔.๙๖	๘๔.๘๙	๘๘.๕๖	๘๗.๓๕
ศูนย์การศึกษาพิเศษ	๙๗.๗๗	๘๓.๖๘	-	-	๙๗.๗๗	๘๓.๖๘
ตรวจสอบภายใน	-	-	๘๓.๑๑	๘๓.๑๑	๘๓.๑๑	๘๓.๑๑
สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา	-	-	๘๓.๘๙	๗๗.๒๙	๘๓.๘๙	๗๗.๒๙
คณะครุศาสตร์	๘๗.๔๖	๗๒.๑๐	๙๔.๕๘	๙๐.๖๑	๘๙.๒๐	๗๖.๖๒
สถาบันอยุธยาศึกษา	๘๘.๙๙	๘๕.๗๗	๙๖.๕๐	๕๔.๖๙	๙๑.๓๙	๗๕.๘๒
กองพัฒนานักศึกษา	๙๘.๑๒	๖๙.๒๖	๗๙.๙๗	๖๔.๗๑	๘๑.๗๙	๖๕.๑๖
กองบริการการศึกษา	๙๒.๑๙	๔๑.๒๓	๙๙.๘๒	๙๙.๘๒	๙๔.๘๙	๖๒.๐๐
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๙๘.๕๗	๕๙.๕๗	๙๑.๖๙	๖๖.๐๗	๙๘.๑๕	๕๙.๙๖
กองกลาง	๗๒.๒๐	๕๐.๒๙	๘๑.๔๕	๖๘.๙๙	๗๓.๖๘	๕๓.๒๙
สถาบันวิจัยและพัฒนา	๗๕.๘๒	๔๔.๒๓	๘๗.๙๐	๘๕.๑๕	๗๗.๙๒	๕๑.๓๓
กองนโยบายและแผน	๘๗.๗๓	๕๑.๓๘	๖๕.๐๐	๓๑.๓๑	๗๕.๓๖	๔๐.๔๕
รวมทั้งสิ้น	๗๖.๓๘	๕๔.๒๕	๗๗.๕๔	๖๗.๑๔	๗๖.๖๒	๕๖.๙๔

หมายเหตุ : ร้อยละการตัดยอดงบประมาณ เป็นข้อมูลที่น่ามาจากระบบ ๓D ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒

ข้อมูลจำนวนคณาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑)

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ ตามที่งานบริหารงานบุคคลได้จัดทำข้อมูลจำนวนคณาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษาและจำแนกตามตำแหน่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑) เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบต่อไป

ข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามคุณวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑)

สังกัด	จำนวนคณาจารย์ (คน)						
	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา			พนักงานมหาวิทยาลัย			รวม
	คุณวุฒิปริญญาเอก	คุณวุฒิปริญญาโท	รวม (ข้าราชการฯ)	คุณวุฒิปริญญาเอก	คุณวุฒิปริญญาโท	รวม (พนักงานฯ)	
คณะครุศาสตร์	๔	๕	๑๔	๓๑	๔๕	๕๖	๗๐
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๑๑	๑๓	๒๔	๑๘	๔๙	๗๗	๑๐๑
คณะวิทยาการจัดการ	๔	๑๔	๑๘	๕	๔๒	๔๗	๖๕
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๑๔	๒๖	๓๖	๑๗	๔๖	๖๓	๙๙
รวม	๓๕	๕๔	๙๒	๕๑	๑๙๒	๒๔๓	๓๓๕

ข้อมูลจำนวนคุณวุฒิการศึกษาของคณาจารย์ในปัจจุบัน และเป้าหมายของคุณวุฒิปริญญาเอกในอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑)

สังกัด	จำนวน คณาจารย์ (คน)	คุณวุฒิ		ร้อยละของ คณาจารย์ ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	คำชี้แจงแผนแผนภาพแสดงโครงสร้างของมหาวิทยาลัย (ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย)										คณาจารย์ ที่อยู่ระหว่าง การศึกษาต่อ ในระดับ ปริญญาเอก (คน)
					ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ร้อยละ ๓๐)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ร้อยละ ๓๕)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ร้อยละ ๔๐)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๔๕)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๕๐)		
		ปริญญาเอก (คน)	ปริญญาโท (คน)		จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	
คณะครุศาสตร์	๗๐	๒๐	๕๐	๒๘.๕๗	๒๑	๐	๒๕	๕	๒๘	๘	๓๒	๑๒	๓๕	๑๕	๑๓
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๑๐๑	๒๙	๗๑	๒๘.๗๑	๓๐	๑	๓๕	๖	๔๐	๑๑	๔๕	๑๖	๕๑	๒๑	๑๔
คณะวิทยาการจัดการ	๖๕	๙	๕๖	๑๓.๘๕	๒๐	๑๑	๒๓	๑๔	๒๖	๑๗	๒๙	๒๐	๓๓	๒๔	๑๓
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๙๙	๓๑	๖๘	๓๑.๑๑	๓๐	-๑	๓๕	๔	๔๐	๙	๔๕	๑๔	๕๐	๑๙	๑๖
รวม	๓๓๕	๘๙	๒๔๖	๒๖.๕๗	๑๐๑	๑๖	๑๑๗	๒๘	๑๓๔	๔๕	๑๕๑	๖๒	๑๖๘	๗๙	๕๖

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓

การใช้จ่ายเงินคงคลังเพื่อจัดทำซุ้มขายอาหาร

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ ตามที่ศูนย์อุดมศึกษาอ่างทองได้จ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ๒ อัตรา เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบ ดูแล รักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ และพื้นที่บริเวณโดยรอบ ณ ศูนย์อุดมศึกษาอ่างทอง โดยขออนุมัติงบประมาณในการจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๑

เพื่อให้การจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์อุดมศึกษาอ่างทอง ตำแหน่ง
คนงาน จำนวน ๒ อัตรา เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของทางราชการและของ
มหาวิทยาลัย ดังนั้นจึงขออนุมัติจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์อุดมศึกษาอ่างทอง
ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๒ ราย โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงการศึกษาคงคลัง ในกรอบวงเงินจำนวน
๑๑๓,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยอนุมัติจากเงิน บ.กศ.คงคลัง จึงขอแจ้งให้
สภามหาวิทยาลัยรับทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕๒.๔ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการเกี่ยวกับหลักสูตรบริหารธุรกิจ
บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ (หลักสูตรใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๑)

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ ตามที่คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรบริหารธุรกิจ
บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑) ซึ่งได้นำเสนอหลักสูตรตาม
ขั้นตอนต่าง ๆ ตามลำดับแล้วนั้น บัดนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในวาระเพื่อพิจารณาให้
ความเห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และขอนำเสนอ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับผลการดำเนินการของหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑) ต่อไป

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕๒.๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบเพิ่มเติมในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี นำเสนอ ตามที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายและดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ฉะนั้น
เพื่อให้การกำกับติดตามการดำเนินงานดังกล่าวของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง
อธิการบดีจึงขออนุญาตจัดทำรายงานแจ้งเพื่อทราบเพิ่มเติมดังนี้

๕.๒.๑ รายงานสถานะการเงินของมหาวิทยาลัย

๕.๒.๒ รายงานความก้าวหน้า (ประเด็นการดำเนินงานที่สำคัญ) ของบุคลากร

๕.๒.๓ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

๕.๒.๔ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

๕.๒.๕ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์

๕.๒.๖ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและสิ่งแวดล้อม

๕.๒.๗ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานด้าน Smart University

๕.๒.๘ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานด้าน Green University

๕.๒.๙ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานด้านการพัฒนาภาษาอังกฤษ

๕.๒.๑๐ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานด้านศูนย์ UBI

๕.๒.๑๑ เรื่องอื่น ๆ

โดยข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ จะขอนำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเดือนตุลาคมต่อไป

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (-ไม่มี-)

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (-ไม่มี-)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕.๑ รายงานความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรรายงานความก้าวหน้าของคณาจารย์ในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้มหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้ มหาวิทยาลัยมีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) จำนวน ๙๒ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔๒ ราย และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๕ ราย) และมีพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) จำนวน ๒๔๑ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๓ ราย) ดังรายละเอียดตามตารางแสดงจำนวนคณาจารย์ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ประเภทบุคลากร	อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์		รวม
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา	๔๕	๔๘.๙๑	๔๒	๔๕.๖๕	๕	๕.๔๓	-	-	๙๒
พนักงานมหาวิทยาลัย	๒๒๘	๙๔.๖๐	๑๓	๕.๓๙	-	-	-	-	๒๔๑

อนึ่ง มีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. สามารถยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจำนวน ๖๔ ราย และมีผู้ยื่นขอฯ แล้ว จำนวน ๖๖ ราย โดยแบ่งตามสังกัดคณะดังรายละเอียดตามตารางแสดงจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

สังกัด	ครบกำหนด (คน)	ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ (คน)	ร้อยละ
คณะครุศาสตร์	๘	๑๙	๒๓๗.๕
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๒๓	๒๓	๑๐๐
คณะวิทยาการจัดการ	๑๙	๑๔	๗๓.๖๘
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๑๔	๑๐	๗๑.๔๒
รวม	๖๔	๖๖	๑๐๓.๑๒

ในการนี้ มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ผู้ที่ได้ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๖๖ ราย (ข้าราชการ จำนวน ๑๗ ราย และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๔๙ ราย)

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ แจ้งว่า การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ ซึ่งตรงกับวันพุธที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน อาคารศรีอยุธยา (สำนักงานอธิการบดี) ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

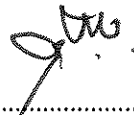
มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ โดยมีกำหนดการดังนี้

วันพุธที่ ๒ ของเดือน [เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.]													
ปีพุทธศักราช ๒๕๖๑													
ประจำเดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
วันที่	๑๐	๑๔	๑๔	๔	๙	๑๓	๑๑	๘	๑๒	๒๖	๑๐	๑๔	๑๒
หมายเหตุ : ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม													

ปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐น.



.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธำตริ มหันตรัตน์)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



.....
(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประธานการประชุม